

Российская Федерация
Свердловская область

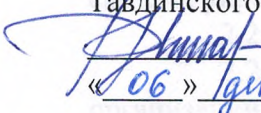
Тавдинский городской округ
Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
Центр творческого развития и гуманитарного образования
«ГАРМОНИЯ»

СОГЛАСОВАНО:

Начальник

МОУО-Управления образованием

Тавдинского городского округа

 С.Г.Рожина

«06» декабря 2021г.

РАСМОТРЕНО:

на заседании педагогического совета
протокол № 5 от 29.11.2021

УТВЕРЖДЕНА:

Приказом

МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»

№ 509 от «16» декабря 2021г.

Программа развития
Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования Центра творческого развития и
гуманитарного образования «Гармония»
на 2022-2026г.г.

декабрь 2021

г. Тавда

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка	стр 3
1. Паспорт Программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» на 2022-2026г.г.	3
2. Аналитико – прогностическое обоснование Программы развития Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Центра творческого развития и гуманитарного образования «Гармония»»	8
2.1 Нормативно-правовая база для разработки Программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»	8
2.2 Информационно-аналитическая справка о состоянии и перспективах развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»	9
2.2.1 Общая информация, организационно-правовые условия, система управления учреждением	9
2.2.2 Организационно-правовое обеспечение	9
2.2.3 Структура управления деятельностью образовательной организации	10
2.2.4 Право владения, материально – техническая база образовательной организации	12
2.2.5 Образовательная деятельность и организация образовательного процесса	13
2.2.6 Кадровое обеспечение	15
2.2.7 Воспитательная система образовательного учреждения	17
3. Концепция развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»	19
3.1 Целевые подпрограммы программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»	21
3.2 Условия реализации программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»	22
4. Ожидаемые результаты, целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» на 2022-2026 годы	22
Заключение	27
Приложение	28
Паспорт Программы Наставничества	28
Паспорт программы Воспитания ЦТР и ГО «Гармония»	31
Паспорт программы деятельности Базовой площадки ГАНОУ СО «Дворец молодёжи» по теме: «Юные инженеры Тавды: от выбора образовательной программы к выбору жизненного пути»	34
Паспорт Программы развития Муниципального опорного центра	35
Целевые показатели программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» на 2022-2026г.г.	39

Пояснительная записка

Программа развития Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Центра творческого развития и гуманитарного образования «Гармония» разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу.

В соответствии со статьей 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в компетенцию образовательной организации входит разработка и утверждение по согласованию с учредителем программы развития, которая является обязательным локальным актом, определяющим стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу. Программа как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания. Программа как проект перспективного развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» призвана обеспечить условия развития системы дополнительного образования на территории Тавдинского городского уровня на трех уровнях ее реализации:

- на микроуровне – структурные подразделения МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»;
- на мезоуровне - МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» как инновационного Центра, обеспечивающего научно-методическое сопровождение деятельности образовательных организаций реализующих программы дополнительного образования (МОЦ);
- на макроуровне - МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» как Базовая площадка ГАНБОУ СО «Дворец молодежи» по реализации областных проектов Национального проекта «Образование».

Программа - документ, определяющий общую стратегию позитивных изменений образовательного учреждения как системы на 2022-2026 годы, фиксирующий основные параметры нового качественного состояния учреждения, а также сроки и способы его достижения.

Программа включает концепцию, цели, задачи и определяет в динамике изменения на пять лет в содержании дополнительного образования МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»; разработке, исследовании и контроле реализации дополнительных образовательных программ; применении современных педагогических технологий и методик дополнительного образования.

В основу реализации Программы положен программно-проектный метод, сочетающий целенаправленную организационно-управленческую деятельность администрации и творческую инициативу коллектива, реализуемую в форме педагогических проектов. Общим результатом работы МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» является повышение эффективности деятельности образовательной организации и высокий уровень удовлетворенности общества качеством дополнительного образования.

1. Паспорт программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» на 2022-2026 г.г.

Наименование программы	Программа развития Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Центр творческого развития и гуманитарного образования «Гармония» на 2022-2026г.г.
Государственный заказчик	Администрация Тавдинского городского округа , МОУО – Управление образованием ТГО
Основание для разработки	Конституция Российской Федерации

Программы развития	Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ Устав Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Центра творческого развития и гуманитарного образования «Гармония» (далее - МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»).
Участники Программы развития	Педагогический коллектив, родители обучающихся, общественные, коммерческие организации, социальные партнеры
Разработчик Программы развития	МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»
Цель Программы развития	Создание современной образовательной инфраструктуры для обеспечения качества, доступности и конкурентоспособности дополнительного образования в интересах обучающихся, их родителей (законных представителей), социальных партнёров путем обновления структуры и содержания образования.
Задачи Программы развития	- совершенствование базы нормативно-правового обеспечения, финансово-экономических механизмов развития дополнительного образования детей в соответствии с Российским законодательством; - совершенствование и реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. - разработка и реализация мониторинга деятельности УДОД, личностного развития воспитанников и профессиональной компетентности педагогов стимулирующего обновление содержания и повышения качества услуг. - сохранение единого образовательного пространства на основе преемственности содержания основного и дополнительного образования детей; - создание условий для более эффективного использования ресурсов дополнительного образования в интересах детей, семей, общества, государства независимо от места жительства, социально-экономического статуса, состояния здоровья; - совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий ДОД, развитие новых информационных технологий для удовлетворения потребностей в интеллектуальном, духовном и физическом развитии детей, их профессиональном самоопределении; - сохранение квалифицированных педагогических кадров и обеспечение роста их профессионального мастерства; - формирование эффективной системы выявления,

	поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи; - создание благоприятных условий для развития детей с особенностями развития; - обеспечение инновационного характера развития системы дополнительного образования при использовании лучших традиций дополнительного образования; - внедрение целевой модели Муниципального опорного центра
Целевые показатели (индикаторы)	- охват не менее 40 % обучающихся учреждения, включенных в систему выявления, развития и поддержки талантливых детей из общей численности обучающихся; - охват не менее 30 % обучающихся различными формами электронного обучения, в том числе с использованием дистанционных технологий (интернет платформы, электронные образовательные программы, учебники, методические комплексы и др.); - повышение процента обучающихся (не менее 10 %), осваивающих индивидуальные образовательные маршруты; - не менее 20% педагогических работников, занятых в выполнении инновационной деятельности МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»; - 100% исполнения мероприятий Программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»; - высокая доля педагогических работников, использующих информационные технологии; - 100 % освоения дополнительных общеразвивающих образовательных программ; - ежегодный анализ программы развития.
Сроки реализации	2022-2026 годы
Этапы реализации	1 этап - (2022г.) - <i>проектно-мобилизационный</i> переход от режима функционирования в режим развития: корректировка программы с учетом введения новых нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность учреждений дополнительного образования 2 этап - (2023-2025 годы) - <i>конструктивно – моделирующий</i>: совершенствование методической базы; апробация новых образовательных программ; создание условий ранней профориентации и предпрофессиональной подготовки; прочное вхождение в образовательное и культурное пространство Тавдинского городского округа; создание материально-технической базы достаточного уровня. 3 этап (2026г.) - <i>рефлексивно-обобщающий</i> оценка достигнутых результатов, анализ эффективности реализации Программы развития, определение

		перспектив дальнейшего развития.
Ожидаемые результаты	конечные	- новая скорректированная управленческая модель; - устойчивое развитие учреждения; - расширение перечня дополнительных услуг; - наличие многоуровневой обогащенной информационной образовательной среды как условия реализации проектов внедрения компетентностного и личностно-деятельностного подходов, развития одаренных детей; - новый качественный уровень содержания и результатов образовательного процесса; - новый статус Центра как современного инновационного учреждения дополнительного образования детей (МОЦ); - высокий рейтинг учреждения; - тенденция повышения количества выпускников, выбравших профессии по направлениям обучения в учреждении; - расширение деятельности с детьми дошкольного возраста; - развитие системы различных видов деятельности организаций, реализующих принципы развивающего дополнительного образования; - введение в действие нормативных правовых актов, касающихся повышения ответственности педагогических работников образовательного учреждения и родителей (законных представителей) за обучение, воспитание, охрану жизни и здоровья обучающихся; - совершенствование взаимодействия учреждения с другими типами и видами образовательных учреждений; - создание дополнительных общеобразовательных программ нового поколения, в том числе адаптированных для работы с детьми с особенностями развития и /или проявляющими выдающиеся способности; - создание системы оценки качества и эффективности (мониторинг) образовательного процесса в МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония».
Перечень основных направлений Программы развития		Создание условий для доступности каждому ребенку качественного дополнительного образования и возможности построения дальнейшей успешной образовательной и профессиональной карьеры, формирование в системе дополнительного образования социальных лифтов. Подпрограммы программы развития: - Программа Воспитания; - Программа Наставничества; - Программа деятельности Базовой площадки ГАНОУ

	СО «Дворец молодёжи» по теме «Юные инженеры Тавды: от выбора образовательной программы к выбору жизненного пути»; - Программа развития Муниципального опорного центра; - Целевая программа развития комплексной безопасности МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»
Объемы и источники финансирования	Выполнение Программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджетные ассигнования, средства от иной, приносящей доход, деятельности, привлеченные средства
Возможные риски, связанные с ходом реализации Программы развития	Финансовые риски, связанные со снижением бюджетного финансирования (недостаточным бюджетным финансированием). Риски, связанные с изменением законодательства в области дополнительного образования, что может привести к изменению целей и содержания подпрограмм. Операционный риск, учитывающий возможность того, что затраты (временные, организационные) будут отличаться от предполагаемых (например, затрат на обучение персонала). Изменения кадрового состава образовательного учреждения.
Контроль за исполнением программы	- мониторинг и поэтапный рефлексивный анализ выполнения программы; - ежегодный отчет ответственных за мероприятия по реализации программы. - анализ каждого этапа реализации Программы развития на основе ежегодных отчетов. - контроль реализации Программы развития осуществляют педагогический и методический советы МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»

2. Аналитико – прогностическое обоснование Программы развития Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Центра творческого развития и гуманитарного образования «Гармония»

Принятие Программы развития Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Центра творческого развития и гуманитарного образования «Гармония» на 2022-2026 годы (далее - Программа) обусловлено возрастанием роли дополнительного образования как одного из важнейших факторов развития личности. Программа разработана в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов, определяющих приоритетные направления развития образования в Российской Федерации, системы образования Свердловской области, и представляет собой комплекс взаимосвязанных по ресурсам и срокам мероприятий, обеспечивающих инновационное развитие МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония». Программа определяет стратегию развития, а программно-целевой подход обеспечивает повышение качества управления системой, эффективность дополнительного образования. Выполнение Программы предполагает реализацию принципов партнерства, целостности, саморазвития, интеграции с образовательными организациями, в том числе профессионального образования и различными ведомствами, иными организациями; отражает территориальные особенности, миссию учреждения.

2.1 Нормативно-правовая база для разработки Программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»

Основанием для разработки Программы являются нормативно-правовые документы федерального и регионального уровней, а также локальные акты учреждения, определяющие политику и регламентирующие деятельность в сфере образования:

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;

- Концепция развития дополнительного образования в Российской Федерации // Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04 сентября 2014 г. № 1726-р;

- Об осуществлении мониторинга системы образования // Постановление Правительства Российской Федерации от 05 августа 2013 г. № 662;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;

- Паспорт национального проекта «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24 декабря 2018 г. N 16);

- Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года» // Постановление Правительства Свердловской области от 29 декабря 2016 г. № 919-ПП (с изменениями на 24 октября 2019 года)

- Концепция развития образования Свердловской области до 2035 г. // Приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 30 марта 2018 г. № 162-Д;

- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеразвивающим программам, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 г. № 196;

- Методические рекомендации для субъектов Российской Федерации по вопросам реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме, утвержденные Минпросвещения России 28.06.2019 № МР-81/02вн;

- Локальные акты МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония», регламентирующие образовательную деятельность.

2.2 Информационно-аналитическая справка о состоянии и перспективах развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»

2.2.1 Общая информация, организационно-правовые условия, система управления учреждением

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Центр творческого развития и гуманитарного образования «Гармония» создано на основании Постановления администрации Тавдинского городского округа № 2619 от 06.12.2012 г.

Полное наименование учреждения: Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Центр творческого развития и гуманитарного образования «Гармония».

Сокращенное наименование: МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония».

Организационно-правовая форма - автономное учреждение.

Тип образовательной организации - организация дополнительного образования.

Вид - Центр творческого развития и гуманитарного образования «Гармония»

В своей деятельности МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «Об автономных учреждениях», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, Постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» и Постановлениями Свердловской области, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, нормативными правовыми актами муниципального образования Тавдинского городского округа, приказами МОУО - Управления образованием Тавдинского городского округа, настоящим Уставом МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» и локальными актами МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония».

2.2.2 Организационно-правовое обеспечение

- Документ о создании образовательного учреждения: Постановление № 832 Президиума Тавдинского райисполкома Омской области раб.пос. Тавда 16.04.1936г. «О предоставлении помещения под пионерский клуб».

- Свидетельство о регистрации: № 12-4 серия 1ТИ от 15.03.2000г.

- Свидетельство о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц; о постановке на учет в налоговом органе по месту нахождения образовательного учреждения: ОГРН 1026601903789, ИНН 6634007367, КПП 667601001

Устав утвержден приказом начальника МОУО - Управления образованием ТГО № 208 от 13.06.2017г. зарегистрирован инспекцией ФНС России по Верх-Исетскому району г.Екатеринбург 07.07.2017г.

Устав соответствует требованиям закона «Об образовании в Российской Федерации».

Дополнительное образование детей и взрослых направлено на формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а

также на организацию их свободного времени. Дополнительное образование детей обеспечивает их адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности. Дополнительные общеобразовательные программы для детей учитывают возрастные и индивидуальные особенности детей.

Лицензия: серия: 66Л01 № 0000459, регистрационный номер № 17040 от 27.02.2013г. выданная Министерством общего и профессионального образования Свердловской области. Приложение к лицензии № 17040 от 27.02.2013г. серия 66П01 № 0010777

Вид деятельности: Дополнительное образование

Подвиды: Дополнительное образование детей и взрослых

Содержание дополнительных общеразвивающих программ и сроки обучения по ним определяются образовательной программой, разработанной и утвержденной МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония».

2.2.3 Структура управления деятельностью образовательной организации - Организационная структура

Руководитель учреждения	Управленческая деятельность директора образовательной организации Кынчиной Ю.В. направлена на сохранение и развитие структуры Центра творческого развития и гуманитарного образования «Гармония» как единой педагогической системы; на обеспечение жизнедеятельности ЦТР и ГО «Гармония» в режимах функционирования и развития. Юлия Викторовна осуществляет руководство образовательным учреждением в соответствии с законами РФ и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, уставом образовательного учреждения. Обеспечивает системную образовательную и административно-хозяйственную работу образовательной организации.
Заместители руководителя	Косоногова Н.В. заместитель директора по УВР, организует контроль за качеством образовательного процесса и объективностью оценки образовательной подготовки обучающихся, работой объединений. Плотникова В.А. заместитель директора по НМР – обеспечивает научно – информационную, методическую поддержку учебно - воспитательного процесса, организует деятельность методических объединений разного уровня, обобщает и распространяет опыт инновационной деятельности образовательного учреждения. Косоногова Л.З. заместитель директора по ВР осуществляет организацию воспитательного процесса, контроль за его качеством, оказывает помощь педагогам в проведении культурно – просветительской и оздоровительной работы. Координирует деятельность музея ЦТР и ГО «Гармония». Токарева Ольга Васильевна - заместитель директора по обеспечению безопасности и административно – хозяйственной деятельности свою профессиональную деятельность концентрирует на сохранении жизни и здоровья детей и работников в процессе трудовой деятельности, проводит профилактические работы, предупреждающие производственный травматизм, профзаболевания. В процессе работы тесно сотрудничает с организациями Тавдинского городского округа: Росгвардия, УФСБ России по Свердловской области, ОВО ФГКУ «УВО ВНГ», ОГИБДД, Госпожнадзор, Ирбитским отделением ВДПО.
Структурные подразделения	Права и задачи структурных подразделений МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» регламентируются Законом об образовании РФ, Уставом ЦТР и ГО «Гармония» и Положениями о структурных подразделениях. Структурные подразделения: - деятельность отдела социальной адаптации и экологического образования (рук. Хальчевская Т.С.) направлена на развитие мотивации обучающихся к познанию и творчеству, создание оптимальных условий для личностного развития, профессионального самоопределения, самореализации и социальной адаптации к жизни в обществе, а также на развитие основ экологического образования. - основная деятельность спортивного комплекса «Атлант» (рук. Блинков А.Б.) направлена на пропаганду развития спорта среди учащихся города и района, укрепление здоровья, формирование общей культуры и здорового образа жизни;

	выявление одаренных детей, обладающих уникальными физическими, двигательными способностями, содействие полному развитию этих способностей в области спорта. - в отделе технического творчества (рук. Ширькалов А.Л.) приоритетной задачей является организация содержательной работы в формировании и удовлетворении образовательных потребностей обучающихся в области технического творчества, формирование и развитие интеллектуальных, творческих способностей, удовлетворение потребностей подростков в саморазвитии и самореализации. - приоритетным направлением работы отдела художественно – прикладного творчества (Рук. Лузгина Е.П.) является удовлетворение разносторонних интересов и потребностей в получении дополнительного образования и профессионального самоопределения в сфере художественного творчества, создание условий для развития творческих способностей детей и молодежи в разных сферах искусства и прикладного творчества.
--	--

Органы самоуправления и соуправления:

Педагогический совет является постоянно действующим органом коллегиального управления МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» (далее учреждение), осуществляющим общее руководство образовательной деятельностью. В состав Педагогического совета входят: руководитель учреждения, председатель педсовета, его заместители, педагогические работники. Педагогический совет действует на основании Федерального Закона №273-ФЗ от 29.12.2012 "Об образовании в Российской Федерации", Устава МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония». Решения Педагогического совета являются рекомендательными для коллектива учреждения. Решения Педагогического совета, утвержденные приказом учреждения, являются обязательными для исполнения.

Наблюдательный совет – списочный состав утвержден приказом начальника МОУО – Управлением образованием Тавдинского городского округа от 02.03.2018 № 77, в который вошли представители администрации ТГО, предприниматели Тавдинского городского округа. Наблюдательный совет утверждает проекты отчетов о деятельности учреждения и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово – хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность.

Административно - методический совет – это оперативный совещательный орган управления при директоре ЦТР и ГО «Гармония», призванный повысить квалифицированность и конкретность управленческих решений.

В состав административно-методического совета входят директор, заместители директора, руководители структурных подразделений.

Деятельность административно – методического совета направлена на выполнение следующих задач:

- повышение научно-методического уровня и развитие творческого потенциала педагогического коллектива;
- обсуждение и реализацию тактических планов работы ЦТР и ГО «Гармония»;
- обсуждение оперативных организационно – педагогических решений актуальных проблем образовательного процесса;
- обсуждение аналитических материалов о выполнении тактических планов работы ЦТР и ГО «Гармония»
- курирование работы учреждения в инновационной деятельности.

Для обеспечения единой воспитательно - образовательной среды, выработки единых педагогических требований в ЦТР и ГО «Гармония» работают: **информационно – методический совет** и **методические объединения (МО)** различной направленности: МО технического творчества (председатель Криворогова Е.В.), МО художественно-прикладного творчества (председатель Чумакова А.В.), МО спортивно - оздоровительной направленности (председатель Дмитриев К.В.), МО социальной адаптации и экологического воспитания (председатель Ворсина И.В.). Руководителями МО являются опытные педагоги с высшей и первой квалификационной категорией. Ежеквартально проходят заседания, на которых освещаются тематические вопросы: «Программное

обеспечение и планирование», «Результаты работы по психолого - педагогическому мониторингу», «Основные изменения в структуру дополнительной общеразвивающей программы». Результат деятельности МО - оказание методической и практической помощи педагогам с небольшим опытом работы, помощь в написании индивидуальных программ для работы с одаренными детьми, помощь молодым педагогам: Малковой Л.Л.

Родительский комитет является коллегиальным органом, создаваемым при МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония». Главной целью деятельности Родительского комитета является содействие МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» в осуществлении задач по улучшению работы с детьми предусмотренных Уставом учреждения. Родительский комитет является постоянно действующим на общественных началах органом. Председателем родительского комитета в 2021 году назначена Горошникова А.С.

Совет детского самоуправления МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» создан для интеллектуального развития учащихся, удовлетворения их интересов, разумного досуга и отдыха, профессионального самоопределения.

Ежегодно в МАОУ ДОД ЦТР и ГО «Гармония» составляется комплексный план работы на учебный год, который утверждается на педагогическом совете.

В процессе реализации плана могут вноситься дополнения и изменения по согласованию с директором ЦТР и ГО «Гармония», педагогическим коллективом, начальником МОУО - Управления образованием Тавдинского городского округа.

Функционирование учреждения осуществляется в соответствии со штатным расписанием на основании разработанных и утвержденных должностных инструкций.

Для усовершенствования административно – методической работы в структурных подразделениях имеется ПЭВМ и другая ВТ, создана локальная сеть для передачи информации и доступа к сети Интернет. Накопление, обобщение материалов ведется на персональных компьютерах.

В учреждении работает система внутреннего контроля исполнения поручений, ведутся журналы исходящей и входящей документации. Делопроизводство осуществляется в соответствии с номенклатурой дел.

Взаимодействие ЦТР и ГО «Гармония» с образовательными учреждениями и социальными партнёрами осуществляется через:

- реализацию воспитательной работы по программе Воспитания (проведение массовых мероприятий для детей и молодёжи Тавдинского городского округа);
- организацию и проведение культурно-массовых мероприятий для детей в каникулярное время;
- через работу в статусе базовой площадки ГАНОУ СО «Дворца молодёжи»;
- организацию и проведение внебюджетных программ и проектов для детей разного возраста.

Среди партнеров МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»: Администрация Тавдинского городского округа, Дума Тавдинского городского округа, МОУО – Управление образованием Тавдинского городского округа, образовательные учреждения ТГО, Центр занятости населения, Тавдинская районная территориальная избирательная комиссия, МО МВД России «Тавдинский», СМИ, Управление культуры, кино, спорта и молодежной политики, предприятия и учреждения Тавдинского городского округа.

2.2.4 Право владения, материально – техническая база образовательной организации

- Образовательная деятельность учреждения ведется на площадях, выделенных муниципальным образованием на праве оперативного управления, бессрочно. Договор № 33 от 01.11.2007г. «О закреплении имущества на праве оперативного управления».

- Выписка из ЕГРН на недвижимое имущество и сделок с ним от 08.12.2016г. № 66/036/551/2016-2368 (здание по улице Кирова, 126)

- Выписка из ЕГРН на недвижимое имущество и сделок с ним от 09.12.2016г. № 66/036/551/2016-2369 (здание по улице Матросова, 19)
- Выписка из ЕГРН на недвижимое имущество и сделок с ним от 08.12.2016г. № 66/036/551/2016-2367 (здание по улице Ленина, 71)
- Выписка из ЕГРН на недвижимое имущество и сделок с ним от 08.12.2016г. № 66/036/551/2016-2366 (здание по улице Кирова, 145-а)

- Акт готовности образовательного учреждения в Тавдинском городском округе имеется
- Наличие заключений санитарно-эпидемиологической службы и государственной противопожарной службы на имеющиеся в распоряжении образовательного учреждения площади:
 - 623950, Свердловская область, г. Тавда, ул. Ленина, 71- 1524,8^{м²}
 - 623950, Свердловская область, г. Тавда, ул. Кирова, 126 - 1780,9 м²
 - 623950, Свердловская область, г. Тавда, ул. Матросова, 19 - 384,4 м
 - 623950, Свердловская область, г. Тавда, ул. Кирова, 145-а – 882,3 м²

2.2.5 Образовательная деятельность и организация образовательного процесса

МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» на основании лицензии осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ дополнительного образования детей и взрослых.

В 2021 году в 4 структурных подразделениях МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» занимается 2100 детей в объединениях и секциях 68 наименований. В рамках муниципального задания для детей от 5 до 18 лет реализуется 61 программа, сертифицированы - 7 программ (118 учащихся), 9 программ - платные образовательные услуги, в которых занимаются 287 человек, что составляет 13 % от общего количества учащихся ЦТР и ГО «Гармония» и 13% от общего количества программ, реализуемых Центром «Гармония».

По направленностям количество учащихся распределилось следующим образом:

- Техническая направленность - 700 учащихся
- Естественно-научная - 137 учащихся
- Физкультурно-спортивная - 398 человека
- Художественная направленность - 490 человек
- Туристско-краеведческая - 25 человек
- Социально-гуманитарная - 350 человек.

Из общего количества учащихся ЦТР и ГО «Гармония» 215 учащихся занимаются в двух и более объединениях. 4 ребёнка имеют категорию «ребёнок-инвалид».

В объединениях занимаются дети не только из образовательных организаций города, но и из сельских школ - д. Ленино, с. Городище, с. Кошуки, д. Б. Пустынь, д. Крутое.

Учебный план Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра творческого развития и гуманитарного образования «Гармония» разработан в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией развития дополнительного образования детей, утверждённой распоряжением правительства Российской Федерации от 4 сентября 2014 г. № 1725-р на основе документов:

1. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации (Минпросвещения России) от 09.11.2018 г. № 196 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».
2. Письмо Минобрнауки от 11.12.2006 г. № 06-1844 «О примерных требованиях к программам дополнительного образования детей».

3. Письмо Минобрнауки Свердловской области от 02.12.2015 № 02-01-82/10468 «О направлении методических рекомендаций по проектированию дополнительных общеразвивающих программ».

4. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», утверждённый постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 4 июля 2014 г. № 41.

5. Устав МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония».

Учебный план, разработанный на основе вышеперечисленных документов создаёт предпосылки для развития индивидуальных особенностей ребёнка. Формирование данного документа осуществляется на основе изучения интересов и потребностей всех субъектов образовательного процесса, на идее дополнительного образования как возможности реализации права на образование и информацию, отдых и досуг, свободное участие в культурной жизни и самовыражение с учетом культуросообразности и природосообразности. Это позволяет получать полноценное и качественное образование, адекватное современным общественным потребностям.

Основополагающим моментом Учебного плана является обеспечение дополнительных возможностей самоопределения и саморазвития детей, занимающихся в объединениях МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» по дополнительным общеразвивающим программам различной направленности: технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной.

Направленности дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» (на 01 января)

№	Направленности	2019		2020		2021	
		Кол-во программ	% от общего кол-ва программ	Кол-во программ	% от общего кол-ва программ	Кол-во программ	% от общего кол-ва программ
1	Техническая	23	33,3	22	32,9%	24	31,6
2	Естественнонаучная	2	2,9	3	4,5	2	2,6
3	Физкультурно-спортивная	9	13,1	10	14,9	13	17,1
4	Художественная	22	31,9	21	31,3	25	32,9
5.	Туристско-краеведческая	2	2,9	1	1,5	1	1,3
6	Социально - гуманитарная	11	15,9	10	14,9	11	14,5
	Итого	69	100%	67	100%	76	100%

Показателями качества образовательного процесса в МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» являются:

- сохранность детского контингента на протяжении полного курса освоения программы;
- качественный уровень освоения обучающимися программ;
- результативность участия обучающихся в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках, соревнованиях.

Основным механизмом определения перечисленных показателей выступает педагогический мониторинг.

Контрольные срезы посещаемости и укомплектованности детских объединений позволяют своевременно выявлять проблемные, с точки зрения посещаемости и укомплектованности, детские объединения, принимать оперативные меры к устранению выявленных проблем. По результатам контрольных срезов посещаемости администрация определяет комплекс мероприятий, направленных на устранение недостаточных

показателей.

Полнота реализации программ дополнительного образования определяется соответствием учебно-тематического плана рабочей программы и календарно - тематического плана. В течение учебного года, в случае необходимости производится корректировка календарно-тематических планов с целью максимально полной реализации программного материала.

Качественный уровень освоения обучающимися программ дополнительного образования подтверждается участием детей в мероприятиях и их достижениями в 2020-21 учебном году.

Учащиеся МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» принимают участие и становятся победителями и призёрами массовых мероприятий (конкурсов, соревнований, турниров, фестивалей) разного уровня:

Количество учащихся - победителей и призёров в 2020-2021 учебном году.

Уровень мероприятия	Количество призёров	% от общего количества учащихся
Муниципальный	408	19,4
Региональный	33	1,5
Межрегиональный	9	0,42
Федеральный	112	5,3
Международный	97	4,6

На протяжении нескольких лет эти показатели существенно не меняются и остаются высокими. Несколько снизилось количество победителей на муниципальном, региональном и областном уровнях по причине коронавирусных ограничений и организации занятий с применением дистанционных форм работы.

Учащиеся МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» занимаются учебно - исследовательской и проектной деятельностью и представляют их на мероприятиях разных уровней, в том числе и в онлайн-формате.

За достигнутые высокие результаты в учебной и творческой деятельности выпускники ЦТР и ГО «Гармония» ежегодно награждаются Дипломами Думы Тавдинского городского округа. За высокие достижения в творческих конкурсах областного и международного уровней, активную жизненную позицию учащиеся награждаются благодарственными письмами Главы Тавдинского городского округа, денежной премией Главы Тавдинского городского округа, поездками на главную ёлку Свердловской области в ЭКСПО, в цирк, всероссийский детский центр «Океан», всероссийский детский лагерь «Орлёнок», «Жемчужина России». Традиционно по итогам работы за год проходит фестиваль – чествование «Лучшие из лучших».

С целью формирования положительного имиджа Центра «Гармония» информация размещается на сайтах ЦТР и ГО «Гармония», Тавдинской районной территориальной избирательной комиссии, сайте администрации ТГО, Дворца Молодежи. Статьи о работе ЦТР и ГО «Гармония», достижениях и успехах педагогов и учащихся опубликованы в газетах «Тавдинская неделя», «Тавдинская правда», «Тавдинский край». В ЦТР и ГО «Гармония» ежемесячно выходят газеты «Гармония» и «ЮНТА+».

2.2.6 Кадровое обеспечение

Административный, педагогический, вспомогательный и технический состав МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» скомплектован и оптимален в количественном отношении для выполнения возложенных на учреждение задач. В учреждении созданы условия для привлечения к реализации дополнительных общеобразовательных программ специалистов - практиков из реального сектора экономики, производства и других сфер.

Организация перешла на эффективный контракт. Система оценки эффективности деятельности работников утверждена в положении о выплатах стимулирующего характера, где учитываются показатели эффективности работы сотрудников, прописаны условия, основания, порядок и критерии выплат стимулирующего характера.

Ежегодно специалисты и педагогические работники обучаются по дополнительным профессиональным программам по актуальным проблемам содержания и технологий дополнительного образования, участвуют в конференциях и семинарах (по своему профилю), мероприятиях по развитию профессиональной компетенции, участвуют в конкурсных и образовательных мероприятиях учреждения и других организаций на уровне региона и Российской Федерации.

Уровень	Количество участников
Муниципальный	4
Областной	21
Всероссийский	108

На 01.01.2021 в ЦТР и ГО «Гармония» работает 36 педагогов основного состава, 10 совместителей. Педагогические работники имеют высшее или средне профессиональное педагогическое образование.

2021 году 22 сотрудника ЦТР и ГО «Гармония» прошли курсы повышения квалификации.

Из общего количества педагогических работников ЦТР и ГО «Гармония» 88,8% имеют высшую и первую квалификационные категории, 3 педагога аттестованы на соответствие занимаемой должности. Два педагога не аттестованы по причине - стаж работы в учреждении менее 2 лет.

Систематически сотрудники ЦТР и ГО «Гармония» освещают опыт работы через издательскую деятельность:

№	Печатное издание	Ф.И.О.	Название статьи или методического пособия
Муниципальный уровень			
1	Сборник научных трудов по результатам фестиваля инновационных практик в системе дополнительного образования Тавдинского городского округа	Бланк Н.В.	«Проектная деятельность как средство гражданско – патриотического воспитания детей и молодежи»
Областной уровень			
1	Сборник образовательных инновационных практик. Выпуск 4	Черкшин В.В.	Использование активных методов обучения для развития творческого мышления учащихся в объединении «Электротехника в быту»
Всероссийский, международный уровни			
1	VI межрегиональная заочная научно – практическая конференция «Дополнительное образование детей: Ресурсы развития»	Есипова Г.Н.	Статья «Взаимодействие педагога дополнительного образования с творческими детьми»
2	Сборник «Актуальные проблемы совершенствования современного образования»	Криворогова Е.В.	Статья «Основы исследовательских проектов»
3	Официальный портал издания «Завуч»	Криворогова Е.В.	Статья «Основы исследовательских проектов»
4	Сетевое издание «ФОНД 21 ВЕКА»	Петров Д.Н.	Методическая разработка «Развитие сердечной мышцы на занятиях в тренажёрном зале»
5	Сетевое издание «ФОНД 21 ВЕКА»	Бланк Н.В.	Конспект занятия «Действия с числами в пределах «9»
6	Сетевое издание «ФОНД 21 ВЕКА»	Дмитриев К.В.	Методическая разработка «Здоровый образ жизни»
7	Электронный сборник всероссийского педагогического конкурса «Методическая разработка»	Токарева О.В.	Конспект занятия по легоконструированию «Сказка на музыку П.И. Чайковского «Грустный шарманщик»
8	Электронный сборник всероссийского педагогического конкурса «Методическая разработка»	Черкашин В.В.	Конспект занятия «Сборка схем управления электродвигателями»

9	Сетевое издание «ФОНД 21 ВЕКА»	Рыбакова О.П.	Проект «Добрые дела»
10	Сетевое издание «Солнечный свет»	Дмитриев К.В.	Статья «Особенности построения тренировочного процесса в тренажерном зале для женщин»
11	Вебинар «Дистанционное образование: инструменты для создания видеоуроков и организации онлайн уроков»	Чумакова А.В.	Эссе «Менять нельзя работать как прежде. Где поставить запятую педагог нового стандарта?»
12	Портал «Знанию»	Чумакова А.В.	Эссе «Менять нельзя работать как прежде. Где поставить запятую педагог нового стандарта?»

Педагогам оказывается методическая и информационная помощь при разработке и доработке образовательных программ, консультационная помощь при решении текущих проблем организации образовательного процесса и реализации дополнительных общеобразовательных программ.

Для педагогов со стажем работы менее одного года в системе дополнительного образования организована «Школа молодого педагога». С 2020 года «Школа молодого педагога» функционирует в рамках внедрения программы наставничества в МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония». Основные вопросы, рассматриваемые на занятиях: учебный план, программно – тематическое планирование, методические требования к проведению занятий, методы контроля и самоконтроля, самоанализ занятия. После прослушивания курса «Школы молодого педагога» специалисты успешно повышают квалификационную категорию.

Ежегодно за высокие достижения в системе дополнительного образования Тавдинского городского округа и за подготовку победителей деятельность сотрудников ЦТР и ГО «Гармония» отмечается грамотами и благодарственными письмами разного уровня:

- Почетная Грамота МОУО – Управление образованием Тавдинского городского округа – Замятиной О.А., Боженковой Н.М.;
- Постановление о занесения на Доску Почета Тавдинского городского округа имени и фотографии Казаковой Л.Г. и Чистяковой Т.М.;
- Почетная грамота Губернатора Свердловской области – Косоноговой Н.В.;
- Благодарственное письмо Губернатора Свердловской области – Кривороговой Е.В., Дмитриеву К.В.;
- Почетная грамота Законодательного Собрания Свердловской области – Черкашину В.В., Дмитриеву К.В.;
- Почетный диплом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»;
- Благодарственное письмо Министерства образования и молодежной политики Свердловской области - Кривороговой Е.В., Долгаловой И.Г.;
- Почетная грамота Министерства просвещения РФ – Косоноговой Л.З.

2.2.7 Воспитательная система образовательного учреждения

МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» ежегодно является организатором муниципальных проектов и мероприятий, в которых участвуют обучающиеся Тавдинского городского округа. Данная деятельность закреплена в муниципальном задании МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» (приказ МОУО-УО № 25 от 15.01.2021), положении об организации дополнительного образования в муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования Центр творческого развития и гуманитарного образования «Гармония».

В 2020 году МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» организовано и проведено: 102 мероприятий муниципального уровня, в которых приняло участие 4105 учащихся Тавдинского городского округа: 1 мероприятие на уровне Восточного округа –

Областной фестиваль творчества детей и молодёжи «Урал - микс» в дистанционном формате, где принимали участие учащиеся из городов г. Тавда, с. Таборы, с. Туринская Слобода, с. Байкалово, г. Ирбита. Приняли участие в смотре-конкурсе военно-патриотических клубов, действующих на территории Свердловской области и в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди руководителей и участников военно-патриотических клубов (объединений) «Делай, как я!» - в номинации «Лучший воспитанник военно-патриотического клуба, объединения» третье место заняла Екатерина Чепёлкина из военно-патриотического клуба «Патриот» (МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония», г. Тавда). Учащиеся Центра творческого развития и гуманитарного образования «Гармония» традиционно приняли участие в областной акции «Марш парков» и в конкурсе рисунков Кудашева Ксения (педагог Г.В. Исакова) заняла 1 место. Юнармейцы клуба «Патриот» участвовали в V окружном учебно – тренировочном семинаре г. Ирбит (онлайн участие). Учащиеся и педагоги принимают участие во Всероссийских конкурсах: «История местного самоуправления», «Спасём жизнь вместе».

В 2020 году коллектив МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» с целью развития кадрового потенциала специалистов системы образования Тавдинского городского округа проводил: установочный семинар (по областному социально – педагогическому проекту «Будь здоров»); мастер-классы в онлайн режиме; семинары - совещания (семинары для педагогов организаторов школ города и района).

В 2021 году Центр творческого развития и гуманитарного образования «Гармония» в рамках Программы воспитания реализует реализует 12 проектов.

Реализация проектов ориентирована на основные направления региональной системы образования в области воспитания, согласно «Стратегии развития воспитания в Свердловской области до 2025 года».

Приоритетные направления воспитания	Реализуемые проекты
Гражданско – патриотическое воспитание и формирование гражданской идентичности Расширение воспитательных возможностей информационных ресурсов	- Проект «Путь к успеху»
	- Проект «Патриот»
	- Проект «Российское Движение Школьников»
Приобщение детей к культурному наследию «малой» и «большой» Родины	- Проект «Музей: прошлое, настоящее, будущее...»
	- Проект «Когда мой город станет Экоградом»
Духовно – нравственное воспитание детей на основе ценностей отечественной, мировой и региональной культуры	- Проект «Будущее Тавды. Выбор за нами»
Физическое развитие и формирование культуры здоровья	- Проект «Спортивная Тавда»
	- Проект «Будь здоров!»
	- Проект «Городской Штаб Юных Инспекторов Движения»
Трудовое воспитание и профессиональное самоопределение	- Проект «TAVDA - ROBOT»
Эстетическое воспитание на основе приобщения к классической и современной художественной культуре	- Проект «Одаренные дети»
	-Проект «Мир детства»

3. Концепция развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»

Развитие системы дополнительного образования детей определяется основными положениями Концепция развития дополнительного образования детей в РФ; государственными стратегиями, целями и задачами в области образования, сформулированными Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; паспорте национального проекта «Образование», утвержденном президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 г. № 16), Концепцией и Программой социально-экономического развития Свердловской области до 2035 года.

В условиях качественного и динамичного изменения системы российского образования главной особенностью развития дополнительного образования детей является ее ориентация на развитие творческого потенциала личности ребенка в контексте актуальных социально-экономических потребностей страны. Выделение «социально-экономического соответствия» системы как приоритета ее становления, принципиально меняет взгляды на развитие молодого поколения, организацию, содержание и результаты образовательной деятельности. В архитектуре образовательного пространства Российской Федерации дополнительное образование детей призвано обеспечить высокий уровень индивидуализации их развития; условия выявления и поддержки одарённых и талантливых детей; профориентационную навигацию; развитие у детей способностей для будущей жизни.

Ключевое понятие «соответствие» выдвигает необходимость поиска таких подходов к организации деятельности дополнительного образования детей, которые бы соответствовали темпам современных социально-экономических изменений. Данное соответствие обеспечивается:

Во-первых, наличием условий (механизмов) постоянной коррекции организации и содержания дополнительного образования детей относительно происходящих изменений.

Во-вторых, проектированием образовательной среды, использующей потенциал образовательного пространства региона (культурно-исторический, технологический, материально-технический, кадровый и т.д.), соответствующий возможностям достижения качественных результатов развития детей.

В-третьих, компетентностная готовность руководящего и педагогического состава системы дополнительного образования детей, обеспечивающая: профессиональное понимание современного детства; способности к проектированию образовательной системы и образовательных процессов, адекватных современным требованиям; умения осуществлять многообразные коммуникации для реализации образовательной деятельности.

Приоритетным направлением Программы развития является создание условий для доступности каждому ребенку качественного дополнительного образования и возможности построения дальнейшей успешной образовательной и профессиональной карьеры, формирование в системе дополнительного образования социальных лифтов.

Реализация дополнительных общеразвивающих программ и оказание дополнительных образовательных услуг в МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» осуществляется по направленностям:

- техническое
- художественное
- социально-гуманитарное
- естественно-научное
- физкультурно-спортивное
- туристско-краеведческое

Приоритеты обновления содержания, технологий и модернизации инфраструктуры по направленностям:

Художественная направленность:

- выявление, поддержка и продвижение одарённых детей в разных видах искусств и жанрах творчества;

- создание условий для социокультурной интеграции, адаптации, выявления и продвижения одарённых и талантливых детей с ограниченными возможностями здоровья, детей – инвалидов, детей-инвалидов, детей-сирот, детей в трудной жизненной ситуации.

- разработка программ на основе использования инновационного оборудования, музыкальной аппаратуры и художественных материалов артиндустрии для творчества. Проведение мастер-классов с привлечением специалистов.

- работа по присвоению звания «Образцовый» коллектив» вокальной, танцевальных студий.

Техническая направленность:

- расширение спектра программ связанных с приоритетными направлениями Национальной технологической инициативы, Стратегии научно-технологического развития России до 2035 года;

- расширение возможностей использования современных технологий, форм и средств обучения для увеличения охвата и обеспечения равных и общедоступных условий освоения качественных современных дополнительных общеобразовательных программам технической направленности;

- формирование современных компетенций и грамотности в области технических наук, технологической грамотности и инженерного мышления обучающихся, развитие предпрофессиональных навыков в сфере инженерии и технического творчества;

- вовлечение в разработку и реализацию программ технической направленности представителей общественно-деловых объединений, в том числе промышленных предприятий, бизнеса и иных организаций, деятельность которых связана с технологическим развитием различных отраслей экономики;

- использование современных цифровых технологий и больших данных при разработке, продвижении и реализации образовательных программ, обеспечении исследовательской деятельности в области техники и технологий.

Социально-гуманитарная направленность:

- усиление практико-ориентированного характера программ, связи содержания с практиками (социальными, культурными, производственными), реальными проблемами глобального, регионального и локального развития; развитие навыков комплексного анализа проблем и разработки программ территориального развития;

- приоритетное внимание к потенциалу направленности в формировании общероссийской гражданской идентичности, патриотизма, укрепления межнациональных отношений, в том числе через увеличение числа программ, направленных на изучение истории России;

- расширение использования сетевых коммуникаций в реальной и виртуальной среде для решения организаторских задач и социальных проектов, в том числе формирующих навыки критического восприятия информации;

- продвижение методов активизации субъектной позиции обучающегося включение в образовательные программы в качестве помощника педагога, консультанта, наставника для младших обучающихся и сверстников на примере Программы наставничества;

- использование технологий неформального общения участников образовательных отношений (конструирование клубных пространств), организация Интернет-сообществ, объединенных едиными интересами и проблемами.

Естественнонаучная направленность:

-расширение спектра программ с включением содержания по ключевым областям естествознания;

- использование потенциала направленности в формировании естественнонаучной грамотности обучающихся, навыков практического применения знаний.

Туристско - краеведческая направленность:

- развитие инновационного потенциала программ туристско-краеведческой направленности средствами сетевого и межведомственного взаимодействия путем объединения усилий организаций образования культуры, спорта и туризма, представителей некоммерческих организаций, туристского бизнеса на реализацию программ дополнительного образования детей (образовательный туризм, музейная педагогика и др.);

- дистанционная форма, а также организация виртуальных экскурсий, виртуальных выставок исследовательских видеоконференций позволяющее расширить количество потенциальных участников образовательного процесса, включить в образовательный процесс педагогов разного уровня, получить экспертную и независимую оценку образовательных результатов;

- электронное обучение предполагающее использование в образовательной деятельности обучающихся ресурсов электронных библиотек;

- образовательный туризм, направленный на удовлетворение образовательных, социокультурных потребностей школьников, реализуется через комплекс форм, в том числе, туристско-краеведческие движения, экспедиции, слеты, соревнования, конкурсы, форумы, экскурсии и др.

Физкультурно-спортивная направленность:

- развитие мотивации подрастающего поколения к ведению здорового образа жизни и регулярным занятиям физической культурой и спортом;

- использование ресурсов и технологий различных видов спорта, удовлетворяющих современным запросам детей и молодёжи с учётом здоровьесберегающих технологий, в том числе для обучающихся с ОВЗ;

- обеспечение условий для индивидуализации обучения, профессиональной ориентации, выявления и поддержки обучающихся, проявивших выдающиеся способности в области физической культуры; мотивации вовлечения обучающихся в массовый спорт;

- обновление спортивного оборудования и инвентаря для оснащения спортивных залов и сооружений организации;

- обеспечение межведомственного взаимодействия с использованием ресурсов научных, медицинских, культурных, физкультурно-спортивных организаций.

3.2 Целевые подпрограммы программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»

Программа развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» предполагает реализацию следующих подпрограмм:

- Программа Наставничества (Приложение 1);

- Программа Воспитания (Приложение 2);

- Целевая программа развития комплексной безопасности МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» (Приложение 3);

- Программа деятельности Базовой площадки ГАНОУ СО «Дворец молодёжи» по теме «Юные инженеры Тавды: от выбора образовательной программы к выбору жизненного пути» (Приложение 4);

- Программа развития Муниципального опорного центра (Приложение 5).

3.2 Условия реализации программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»

Для реализации программы развития необходимо обоснование совокупности условий:

- нормативно-правовых (возможное внесение изменений в нормативно-правовые документы, выполнение федеральных, областных требований к условиям реализации и структуре программ, новых СанПиН и др.);
- кадровых (повышение квалификации педагогических и управленческих кадров МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония», разработка плана подготовки кадров);
- научно-методических (развитие программно-методического обеспечения, организация и работа инновационных площадок, разработка образовательных и информационных (дистанционных) технологий, способов мониторинга и оценки эффективности работы организации);
- организационно-управленческих, направленных на открытость сферы дополнительного образования через привлечение государственных, муниципальных, негосударственных субъектов путем внедрения конкурсных процедур для реализации образовательных программ и услуг; совершенствование маркетинговой деятельности, внедрения механизмов изучения заказа, удовлетворенности его реализацией;
- материально-технических (развитие материально-технической базы в соответствии с требованиями инновационной экономики, рынка труда, техносферы образования);
- информационно-аналитических (анализ статистических данных по сфере дополнительного образования, системы оценки качества и эффективности (мониторинг) образовательного процесса в МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония», информационно-просветительская, издательская и рекламная деятельность);
- финансово-экономических (реализация норматива подушевого финансирования, алгоритма расчета стоимости услуги; механизмов гарантированной бесплатной услуги, условий оказания услуг на платной основе, механизмов стимулирования привлечения внебюджетных средств, оплаты труда педагогических кадров).

4. Ожидаемые результаты, целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» на 2022-2026 годы

Оценка эффективности реализации Программы развития определяется на основе фактического выполнения ее целевых показателей, объема ресурсов, направленных на ее реализацию, а также соответствия факторам социально-экономического развития, оказывающим влияние на развитие дополнительного образования детей в Тавдинском городском округе

Плановые показатели результативности выполнения основных мероприятий Программы развития представлены в Таблице №1, при этом целевые показатели (индикаторы) Программы разработаны с учетом показателей государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года», утвержденной Правительством Свердловской области от 29 декабря 2016 года N 919-ПП (с изменениями на 24 октября 2019 года).

В обобщенной форме результаты реализации основных направлений Программы развития можно представить следующим образом:

Выпускник МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» - это человек культуры, адаптированный к условиям современной жизни, свободно применяющий знания, умения и навыки в области ремесла и творчества, приобретенные в образовательной организации в незнакомых жизненных ситуациях, и использующий их для решения творческих задач.

Педагог МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» - это квалифицированный специалист, творчески развитая личность, ориентированная на достижение высоких личных, профессиональных и иных достижений, в которой доминируют духовно-нравственные и деловые качества.

МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» - это современная образовательная организация, представляющая полный спектр услуг в дополнительном образовании в соответствии с запросами социума и обеспечивающая разностороннее развитие личности учащегося за счет гибкости, динамичности, вариативности реализуемых программ.

МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» - Базовая площадка - лидер системы дополнительного образования детей в Тавдинском городском округе, ведущий агрегатор, обеспечивающий достижение основных показателей, предусмотренных национальным проектом «Образование».

Таблица 1

Анализ программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» за 2021 год

№	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя		% выполнения	Причина отклонения от планового значения
			план	факт		
1	2	3	4	5	6	7
«Образовательная деятельность. Реализация дополнительных общеобразовательных программ»						
1	«Обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение дополнительного образования в МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»»					
1.1	Направленности, реализуемые МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»: -техническая -туристско – краеведческая -социально-педагогическая -естественно-научная -физкультурно-спортивная -художественная	Кол-во направленностей	6	6	100	
1.2	Программы, реализуемые МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»	Кол-во программ	76	76	100	
1.3.	Обеспеченность доступности дополнительного образования для детей в рамках муниципального задания	Кол-во детей	2100	2100	100	
1.4	Реализация индивидуальных программ для детей-инвалидов	Кол-во программ	2	2	100	
1.5	Охват детей-инвалидов, обучающихся по индивидуальным программам	Кол-во детей	3	3	100	
1.6	Реализация дополнительных образовательных программ в рамках ФГОС	Кол-во	6	6	100	

1.7	Организация взаимодействия по реализации ФГОС с ОО ТГО	Кол-во ОО	10	10	100	
1.8	Количество выпускников, поступивших в ВУЗы и СУЗы по профилю обучения в учреждении дополнительного образования	Кол-во человек	7	7	100	
«КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»						
2	«Обновление системы развития педагогических кадров, повышение престижа профессии педагога»					
2.1.	Количество педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации	человек	9	22	224	
2.2.	Количество аттестованных педагогических работников образовательной организации.	человек	32	32	100	
2.3.	Организация проведения муниципальных методических мероприятий в сфере образования	Кол-во	9	9	100	
	«Инновационная деятельность»					
2.4.	Количество реализованных инновационных общеразвивающих программ в рамках базовой площадки «Дворца Молодёжи»	Кол-во	25	25	100	
2.5.	Количество мероприятий, проведенных образовательной организацией в рамках инновационной деятельности	Кол-во	7	7	100	
2.6	Количество детей, участвующих в инновационной деятельности	Кол-во человек	783	783	100	
2.7	Количество педагогов, участвующих в инновационной деятельности	Кол-во человек	13	13	100	
2.8	Организация профильного отряда «Техномир»	Кол-во человек	20	0	0	Из – за пандемии
ВОСПИТАНИЕ И СОЦИАЛИЗАЦИЯ ЛИЧНОСТИ						
3.	«Совершенствование					

	форм организации отдыха и оздоровления детей»					
3.1	Количество детей, участвующих в работе трудового лагеря ОО	Кол-во детей	2	2	100	
3.2.	Количество детей и подростков, получивших услуги по организации отдыха и оздоровления.	Кол-во детей	120	120	100	
	«Развитие учреждения дополнительного образования в условиях социального партнёрства»					
3.3.	Реализация проектов, ориентированных на основные направления региональной системы образования в области воспитания	Кол-во проектов	11	12	109	
3.4.	Количество мероприятий муниципального уровня организованных МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»	Кол-во мероприятий	100	102	102	
3.5.	Количество участников мероприятий муниципального уровня	Человек по факту	4000	4105	102	
3.6.	Количество мероприятий проведенных образовательной организацией для учащихся ЦТР и ГО «Гармония»	Кол-во	100	126	126	
3.7.	Количество участников мероприятий организованных для учащихся ЦТР и ГО «Гармония»	Человек по факту	1200	1246	103	
	МАТЕРИАЛЬНО_ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И КОМПЛЕКСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ МАОУ ДО ЦТР и ГО «ГАРМОНИЯ»					
4.	«Финансирование образовательной организации»					
4.1.	Среднемесячная заработная плата педагогических работников	руб.	43441	43441	100	
5.	«Материально-техническое обеспечение»					
5.1.	Расходы, связанные с жизнедеятельностью учреждения	руб.	41761815,04	41761815,04	- 100	
5.2.	Количество структурных подразделений образовательной организации, в которых	Кол- во объектов				

установлена:						
- система видеонаблюдения		4	4		100	
- ограждение территории		3	3		100	
- система автоматической пожарной сигнализации и система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре		4	4		100	

В ходе реализации Программы возможно появление финансово-экономических, нормативных, организационных и других рисков. Финансово-экономические риски возможны при сокращении предусмотренных объемов бюджетных средств и недофинансирования ряда мероприятий. Снижение этой группы риска обеспечивается обоснованным планированием деятельности учреждения и соответствующим объемом выделенных на обеспечение деятельности учреждения бюджетных средств, использованием средств от иной, приносящей доход, деятельности, привлечением дополнительного финансирования из иных источников

Предоставление отчетов о выполнении Программы развития осуществляется в установленные локальным актом учреждения сроки. В случае выявления отклонений фактических значений показателей в отчетном году от запланированных производится анализ и аргументированное обоснование причин, коррекция показателей и плановых мероприятий с учетом полученных промежуточных результатов.

Заключение

Развитие учреждения дополнительного образования – это закономерное изменение управляющей системы, а также целей, содержания, методов, форм организации образовательного процесса, приводящее к достижению качественно новых, более высоких результатов образования и развития обучающихся.

В управлении учреждением дополнительного образования не обойтись без постоянного анализа всего, что происходит, без изучения, систематизации, обобщения хода образовательного процесса и оценки достигнутых результатов.

Программа развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» позволяет подойти к планированию будущего как к разработке целостной системы действий с четко определенными результатами. Ее основное назначение быть средством интеграции дополнительного и общего образования. Программа развития позволяет своевременно предупреждать возможные угрозы достижения запланированного результата. Наличие программы дает возможность знать, кто, когда и какие действия будет совершать, какой конечный результат должен быть получен к определенному времени.

Паспорт Программы Наставничества

Наименование программы	Программа наставничества МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»
Основание для разработки программы	- Конституция Российской Федерации. - Гражданский кодекс Российской Федерации. - Трудовой кодекс Российской Федерации. - Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях». - Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях». - Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». - Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2019 г. № 2705-р). - Стратегия развития волонтерского движения в России, утвержденная на заседании Комитета Государственной Думы Российской Федерации по делам молодежи (протокол № 45 от 14 мая 2010 г.). - Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-Р). - Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». - Распоряжение министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». - Приказ МОУО – Управления образованием ТГО от 16.09.2020 года №322 «О внедрении целевой модели наставничества». - Устав МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония». - Программа развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония». - Отчет по результатам самообследования МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония».
Заказчик программы	МОУО – Управления образованием Тавдинского городского округа, Администрация МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»
Разработчик программы	Целевая группа МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»
Цель программы	Максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония».
Задачи программы	Задачи реализации Программы наставничества: - Модель «Обучающийся-обучающийся»: - подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность; - раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории; - обеспечение разносторонней поддержки и сопровождения обучающегося с особыми образовательными/социальными потребностями и/или временную помощь в адаптации к новым условиям средствами реализации проектов: «Равный-равному». Модель «Педагог- педагог»; - обеспечение успешного закрепления на месте работы/в должности педагога молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня

	компетенций; - создание комфортной профессиональной среды для реализации актуальных педагогических задач, для развития и повышения квалификации педагогов, увеличения числа закрепившихся в профессии педагогических кадров средствами реализации проектов; - «Опытный педагог - молодой специалист»
Сроки и этапы реализации программы	I. этап – подготовительный - Подготовка условий для запуска программы наставничества (август – октябрь 2021г.). II. этап – основной (октябрь 2021 года – декабрь 2023 гг.) а) формирование базы наставляемых. б) формирование базы наставников. в) отбор и обучение наставников. г) формирование наставнических пар/групп. д) организация работы наставнических пар/групп. III. этап – завершающий, аналитико-обобщающий – завершение программы наставничества, анализ результатов реализации программы наставничества (2024г.).
Объем и источники финансирования	Выполнение Программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджетные ассигнования, средства от иной, приносящей доход, деятельности, привлеченные средства
Портфель (перечень) форм Программы	Формы наставничества: - «Обучающийся-обучающийся» - «Педагог – педагог»
Ожидаемые результаты Программы	В 2026 году в результате выполнения программы наставничества планируется получить следующие результаты, определяющие её эффективность: <i>В области создания условий, обеспечивающих качество реализации программы наставничества:</i> - измеримое улучшение показателей в образовательном учреждении в образовательной, культурной, спортивной и других сферах; - улучшение психологического климата в образовательном учреждении как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и «экологических» коммуникаций на основе партнерства; - практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий и личностного подхода к обучению. <i>В области развития кадрового потенциала:</i> - плавный «вход» молодого педагога и специалиста в целом в профессию, построение продуктивной среды в педагогическом коллективе на основе взаимообогащающих отношений начинающих и опытных специалистов; - адаптация педагога в новом педагогическом коллективе; - измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов и сотрудников МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония», связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций. <i>В области достижений обучающихся:</i> - рост мотивации к учебе и саморазвитию обучающихся; - практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий; - рост числа обучающихся, прошедших профориентационные мероприятия; - формирование осознанной позиции, необходимой для выбора образовательной траектории и будущей профессиональной реализации; - формирования активной гражданской позиции сообщества обучающихся; - включение в систему наставнических отношений детей с ограниченными возможностями здоровья. <i>В области совершенствования системы управления:</i> - рост информированности о перспективах самостоятельного выбора векторов творческого развития, карьерных и иных возможностях; - повышение уровня сформированности ценностных и жизненных позиций и ориентиров; - снижение конфликтности и развитие коммуникативных навыков, для горизонтального и вертикального социального движения; - увеличение доли учащихся, участвующих в программах развития талантливых обучающихся; - снижение проблем адаптации в (новом) учебном коллективе: психологические,

	организационные и социальные.
Контроль за исполнением Программы	Ответственный за реализацию подпрограммы Есипова Галина Николаевна, обеспечивает организацию самоконтроля и самооценки результатов поэтапного и итогового результата реализации Программы (внутренняя экспертиза), МОУО - Управление образованием Тавдинского городского округа (внешняя экспертиза). Отчет о реализации программных мероприятий предоставляется ответственными исполнителями в форме аналитической справки ежегодно. Организация выполнения Программы осуществляется в рамках полномочий Педагогического совета МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония». Программа является документом открытым, могут быть внесены дополнения и изменения.

Паспорт программы воспитания ЦТР и ГО «Гармония»

Наименование программы	Программа воспитания ЦТР и ГО «Гармония»
Основание для разработки программы	Программа разработана в соответствии с основными нормативными документами, регламентирующими деятельность образовательных учреждений на территории Российской Федерации: - Федеральный Закон от 29.12.2012 No 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 31.07.2020 No304 – ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся»; - Примерная программа воспитания от 02.06.2020. Протокол No 2/20 ; - Федеральный закон от 24.07.1998 No124 – ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»; - Письмо Министерства просвещения РФ от 12 мая 2020 г. N ВБ-1011/08 «О методических рекомендациях»; - Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 – 2025 годы (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 No1642); - Стратегия развития воспитания в Свердловской области до 2025 года; - Устав и локальные акты МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»
Заказчик программы	Управление образованием Тавдинского городского округа
Разработчик программы	Педагогический коллектив, педагоги - организаторы, администрация образовательной организации
Принципы взаимодействия педагогов и обучающихся	- неукоснительное соблюдение законности и прав семьи и ребенка, соблюдения конфиденциальности информации о ребенке и семье, приоритета безопасности ребенка при нахождении в образовательной организации; - ориентир на создание в образовательной организации психологически комфортной среды для каждого ребенка и взрослого, без которой невозможно конструктивное взаимодействие обучающихся и педагогов; - реализация процесса воспитания главным образом через создание в учреждении детско-взрослых общностей, которые бы объединяли детей и педагогов яркими и содержательными событиями, общими позитивными эмоциями и доверительными отношениями друг к другу; - организация основных совместных дел детей и педагогов как предмета совместной заботы и взрослых, и детей; - системность, целесообразность и не шаблонность воспитания как условия его эффективности.
Цель	создание и развитие системы воспитания ЦТР и ГО «Гармония», способствующей развитию интеллектуальных, творческих, личностных качеств обучающихся, их социализации и адаптации в обществе.
Задачи программы	- создание благоприятных условий для умственного, духовного, нравственного физического развития обучающихся; - укрепление и сохранение здоровья обучающихся, пропаганда здорового образа жизни; - помощь обучающимся сделать осознанный профессиональный выбор через повышение их компетентности в области планирования профессионального пути; - развитие системы отношений в коллективе через разнообразные формы активной социальной деятельности; - приобщение подрастающего поколения к историко-культурному наследию страны, области, города; - повышение научно-теоретического уровня педагогического коллектива и родителей в области воспитания детей.
Сроки и этапы реализации программы	2022 - 2026 годы I этап (2022г.) Подготовительный этап. Нормативно-правовое обеспечение, регламентирующее воспитательную деятельность. II этап – (2023-2025 гг.) Основной этап – апробация проектов, анализ воспитательной работы в учреждении, обобщение результатов этапа реализации

	Программы, внесение корректив. III этап (2026 гг.) Обобщающий этап – мониторинг и обобщение результатов реализации выполнения Программы, повышение квалификации педагогов, публикации статей, докладов, выступления на конференциях, внедрение педагогического опыта по реализации Программы. Мониторинг качества выполнения Программы. Публикация на сайте Отчета о реализации Программы. Определение дальнейших перспектив развития учреждения в области воспитательной работы.
Объем и источники финансирования	Выполнение Программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджетные ассигнования, средства от иной, приносящей доход, деятельности, привлеченные средства
Перечень мероприятий Программы	Воспитательная система, которая включает взаимосвязанные и взаимодополняющие блоки: инвариантные блоки: - воспитание в процессе обучения (учебные занятия); - внеурочная деятельность (воспитательная среда); - работа с родителями; - проектная деятельность: - Проект «Путь к успеху»; - Проект «РДШ»; - Проект «Патриот» - Проект «Музей: прошлое, настоящее, будущее...»; - Проект «Когда мой город станет Экоградом»; - Проект «Будущее Тавды. Выбор за нами»; - Проект «Спортивная Тавда»; - Проект «Будь здоров!»; - Проект «Городской штаб ЮИД»; - Проект «TAVDA - ROBOT»; - Проект «Одаренные дети»; - Проект «Мир детства»; вариативные блоки: - отдых детей, в том числе организация профильных смен
Важнейшие индикаторы и показатели	- доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства областного, федерального и международного уровней, в общей численности обучающихся по очной форме обучения за отчетный период; - доля обучающихся, охваченных внеурочной творческой и спортивно-оздоровительной деятельностью, в общей численности обучающихся; - доля обучающихся, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений; - доля обучающихся, вовлеченных в работу органов ученического самоуправления, от общего числа обучающихся (процент); - доля родителей, удовлетворенных качеством услуг внеурочной деятельности и дополнительного образования (процент); - доля применения инновационных технологий, электронных ресурсов в воспитательном процессе (процент); - доля обучающихся, вовлеченных в профориентационную работу с применением информационных технологий и порталов (процент); - охват обучающихся, участвующих в волонтерской и социально значимой деятельности (процент); - количество организованных мероприятий, в том числе экскурсии, походы (количество)
Ожидаемые результаты реализации	В результате поэтапной реализации Программы будет обеспечено: - вовлечение детей и молодежи в позитивную социальную деятельность; - приобщение наибольшего количества обучающихся к здоровому образу жизни; - повышение социальной активности обучающихся; - удовлетворенность обучающихся и родителей жизнедеятельностью объединения; - доступность для всех категорий детей качественного воспитания, способствующего удовлетворению их индивидуальных потребностей, развитию творческих способностей; - рост участников и победителей в конкурсах и соревнованиях; - обеспечение укрепления партнерских отношений на межведомственной основе с социальными институтами воспитания и социализации несовершеннолетних;

	повышение эффективности системы профессиональной ориентации учащихся 7-11 классов; - повышение общественного престижа семьи, отцовства и материнства, сохранение и возрождение традиционных семейных ценностей, укрепление традиций семейного воспитания (работа родительского комитета, совета Отцов ЦТР и ГО «Гармония»; - развитие социальной активности и гражданской ответственности несовершеннолетних посредством профилактики отклонений в поведении несовершеннолетних, включения их в разнообразные социально востребованные сферы деятельности и актуальные проекты; - модернизация содержания программ дополнительной и внеурочной деятельности; - увеличение количества мероприятий разной направленности, проводимых в ЛОЛ.
Контроль за исполнением Программы	Ответственный за реализацию Подпрограммы Косоногова Любовь Зиновьевна, обеспечивает организацию самоконтроля и самооценки результатов поэтапного и итогового результата реализации Программы (внутренняя экспертиза), МОУО - Управление образованием Тавдинского городского округа (внешняя экспертиза). Отчет о реализации программных мероприятий предоставляется ответственными исполнителями в форме аналитической справки ежегодно. Организация выполнения Программы осуществляется в рамках полномочий Педагогического совета МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония». Программа является документом открытым, могут быть внесены дополнения и изменения.

**Паспорт целевой программы развития комплексной безопасности
МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»**

Наименование программы	Целевая программа развития комплексной безопасности МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» на 2022-2026 годы
Основание для разработки программы	- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012г. №27-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - СанПин 3.1/2.4.3598-20 от 30.06.2020. № 16; - СанПин 2.4.3648-20 от 28.09.2020 № 28; - СанПин 1.2.3685-21 от 28.01.2021 № 2; - Постановлением правительства РФ от 16.09.2020 г. № 1479 "Об утверждении правил противопожарного режима в РФ; - Федеральный закон от 12 февраля 1998 г. №28-ФЗ «О гражданской обороне», с изменениями от 11.06.2021г.; - Федеральный закон от 31.05.1996 г. № 61- ФЗ «Об обороне», с изменениями от 11.06.2021г.; - Закон Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 390-ФЗ "О безопасности" с изменениями от 09.11.2020г.; -Федеральный закон от 6.03.2006 г. № 35-ФЗ «О противодействии терроризму» с изменениями от 26.05.2021; - Федеральный закон Российской Федерации "Об охране труда в Российской Федерации" от 17 июля 1999 г. №181-ФЗ; - Постановление Правительства РФ от 02.08.2019г. № 1006 «об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов Министерства просвещения РФ и относящихся к сфере деятельности Министерства Просвещения РФ и формы паспорта безопасности.
Заказчик программы	Администрация МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»
Разработчик программы	Целевая группа МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»
Цель программы	Обеспечение комплексной безопасности МАОУДО ЦТР и ГО «Гармония» антитеррористической защищенности зданий и сооружений, пожарной безопасности и личной безопасности сотрудников и обучающихся ОУ
Задачи программы	Создание условий, исключающих возникновение электро-и пожароопасной ситуации. - Реализация созданной системы защиты жизни и здоровья учащихся и сотрудников МАОУДО ЦТР и ГО «Гармония» по охране труда. -совершенствование действующей структуры антитеррористической безопасности учащихся и сотрудников МАОУДО ЦТР и ГО «Гармония». - совершенствование обеспечения пропускного режима на территории и в здании МАОУДО ЦТР и ГО «Гармония».
Сроки реализации	2022-2026 годы
Объем и источники финансирования	Выполнение Программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджетные ассигнования, средства от иной, приносящей доход, деятельности, привлеченные средства
Ожидаемые результаты реализации программы	- снижение риска возникновения источников возгорания и открытого огня в зданиях и на территории МАОУДО ЦТР и ГО «Гармония». -совершенствование навыков по действиям в Чрезвычайных ситуациях. - уменьшение детского травматизма во время учебного процесса и мероприятий воспитательного характера. -улучшение условий рабочих мест и предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма у сотрудников МАОУДО ЦТР и ГО «Гармония».
Контроль за исполнением Программы	Ответственный за реализацию подпрограммы Токарева О.В., обеспечивает организацию самоконтроля и самооценки результатов поэтапного и итогового результата реализации Программы. Отчет о реализации программных мероприятий предоставляется ответственными исполнителями в форме аналитической справки ежегодно. Организация выполнения Программы осуществляется в рамках полномочий Педагогического совета МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония». Программа является документом открытым, могут быть внесены дополнения и изменения.

Паспорт программы деятельности Базовой площадки ГАНОУ СО «Дворец молодёжи» по теме: «Юные инженеры Тавды: от выбора образовательной программы к выбору жизненного пути»

Наименование программы	«Юные инженеры Тавды: от выбора образовательной программы к выбору жизненного пути»
Основная идея программы	Выявление и развитие способностей к техническому творчеству у детей Тавдинского городского округа
Современное состояние исследований и разработок	Одним из основных документов регламентирующих деятельность ЦТР и ГО «Гармония» в данном направлении является комплексная программа «Уральская инженерная школа» на 2015-2034 годы. За время работы в данном направлении педагогическим коллективом создан фонд методических разработок и программного обеспечения образовательного процесса, которые принимают участие в конкурсах разного уровня: - всероссийский открытый конкурс дополнительных общеобразовательных программ по направлению технического творчества (2016г.) – II место; - конкурс на соискания премии Губернатора Свердловской области педагогам дополнительного образования, осуществляющим обучение по дополнительным общеразвивающим программам технической направленности (2020г.)- диплом Лауреата; Опыт работы организации и методического сопровождения инновационных площадок для развития дополнительного образования детей в сфере научно – технического творчества, в том числе освоения инженерно – технических компетенций и робототехнике был представлен на Всероссийском открытом творческом конкурсе работников образовательных организаций в сфере дополнительного образования «Педагогическая планета – 2016». На основании опыта работы и в соответствии с основными направлениями государственной политики педагогический коллектив принимает решение разработать и внедрить инновационный проект «Юные инженеры Тавды: от выбора образовательной программы к выбору жизненного пути» на территории Тавдинского городского округа.
Обоснование значимости реализации	В целях реализации государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2016 года № 919-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года», Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 30.08.2016 № 595-ПП, Плана реализации мероприятий подпрограммы 1 «Реализация проекта «Уральская инженерная школа» государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года» ГАНОУ СО «Дворец молодёжи», Администрация Тавдинского городского округа, МОУО - Управление образования Тавдинского городского округа и МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» руководствуясь действующим российским законодательством, регламентирующим образовательную деятельность, основываясь на принципах: - координации направлений деятельности; - дифференциации полномочий и ответственности; - согласованности в принятии решений; - информационной интеграции, заключили дополнительное соглашение к Соглашению №1 от 16 сентября 2011г. о совместной деятельности по развитию инновационного детского технического творчества в Тавдинском городском округе от 16 сентября 2011 года на срок реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественнонаучной направленностей до 31 декабря 2024 г.
Цель программы	Создание на территории Тавдинского городского округа комплекса условий для развития системы детского и юношеского технического творчества в соответствии с основными направлениями государственной политики.
Задачи	Задачи проекта:

программы	- привлечь внимание общественности к проблемам развития детского и юношеского технического творчества; - обеспечить необходимый уровень квалификации педагогических кадров, реализующих программы развития и социализации подрастающего поколения средствами технического творчества; - осуществить обновление содержания образовательной деятельности в сфере технического творчества детей и молодежи; - обеспечить взаимодействие всех субъектов педагогического процесса и социальных партнеров по развитию детского и юношеского технического творчества; - усовершенствовать модель сетевого взаимодействия образовательных организаций Тавдинского городского округа в предпрофильном обучении учащихся по техническим специальностям; - осуществить финансовое обеспечение объединений технической направленности - продолжить работу по программам персонифицированного финансирования технической направленности в Тавдинском городском округе.
Сроки реализации	I этап – организационно - правовой, методологический (2022 г.) II этап – деятельностный (2023-2025 гг.) III этап – аналитический (2026 гг.)
Объем и источники финансирования	Выполнение Программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджетные ассигнования, средства от иной, приносящей доход, деятельности, привлеченные средства
Ожидаемые результаты	Основными результатами реализации инновационного проекта за период 2022-2026г.г.: - реализация комплекса условий для повышения профессионального уровня педагогов технической направленности ЦТР и ГО «Гармония»; - усовершенствование образовательного процесса в объединениях по робототехнике, через участие педагогов в инновационной деятельности; - реализация комплекса мероприятий для социального партнерства и взаимодействия по организации развития детского и молодежного технического творчества совместно с ИРО Свердловской области, ГАОУДО СО «Дворец молодежи», МОУО – Управление образованием Тавдинского городского округа; - участие в соревнованиях, конкурсах, выставках технической направленности; - эффективная работа модели сетевого взаимодействия образовательных организаций Тавдинского городского округа по техническим направленности.
Предложения по распространению и внедрению результатов	Распространение и внедрение результатов инновационного проекта необходимо осуществлять через: - методические разработки по теме инновационного проекта; - информирование о деятельности проекта через СМИ и издание методической продукции; - участие педагогов и учащихся в конкурсах разного уровня; - создание на официальном сайте индивидуальных web – страниц педагогов, работающих в технической направленности; - организацию семинаров, мастер – классов для педагогического сообщества Свердловской области.
Контроль за исполнением Программы	Ответственный за реализацию программы Плотникова В.А., обеспечивает организацию самоконтроля и самооценки результатов поэтапного и итогового результата реализации Программы (внутренняя экспертиза), ГАОУ СО «Дворец молодежи» (внешняя экспертиза). Отчет о реализации программных мероприятий предоставляется ответственными исполнителями в форме аналитической справки 2 раза в год (январь, июнь). Программа является документом открытым, могут быть внесены дополнения и изменения.

Паспорт Программы развития Муниципального опорного центра

Наименование программы	Программа развития Муниципального опорного центра
Основание для разработки программы	- Конституция РФ; - Конвенция о правах ребёнка; - Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Национальная доктрина образования в РФ до 2025 года (утверждена Постановлением Правительства РФ от 4 октября 2000 года № 751); - Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 гг (С изменениями и дополнениями от: 27 февраля, 14, 27 апреля, 19 декабря 2016 гг.); - Приоритетный проект «Доступное дополнительное образование для детей» (утвержден протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 30 ноября 2016 г. № 11); - Концепция развития дополнительного образования детей (Распоряжение Правительства РФ от 4 сентября 2014г. №1726-р); - Концепция духовно-нравственного развития и воспитания России в сфере общего образования; - Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»; - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; - Приказ Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018 г. N 196 “Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам” - Подпрограмма 2 «Качество образования как основа благополучия» государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2016 № 919-ПП.
Заказчик программы	Администрация Тавдинского городского округа, МОУО – Управление образованием ТГО
Разработчик программы	Целевая группа МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»
Цель программы	Создание условий для обеспечения в муниципальном образовании Тавдинский городской округ Свердловской области эффективной системы взаимодействия в сфере дополнительного образования детей по реализации современных, вариативных и востребованных дополнительных общеобразовательных программ для детей различных направленностей, обеспечивающей достижение показателей развития системы дополнительного образования детей, установленных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204.
Задачи программы	-осуществлять методическую поддержку участников системы взаимодействия в сфере дополнительного образования детей в муниципальном образовании Тавдинский городской округ Свердловской области; -выявлять и распространять лучшие практики реализации современных вариативных и востребованных дополнительных общеобразовательных программ для детей различных направленностей; - формировать и распространять модели сетевого взаимодействия при реализации дополнительных общеобразовательных программ; - содействовать развитию профессионального мастерства и уровня компетенций педагогов и других участников сферы дополнительного образования детей на территории муниципального образования Тавдинский городской округ Свердловской области; - содействовать развитию системы управления в сфере дополнительного образования детей с учетом демографических, социально- экономических и социокультурных особенностей Тавдинского городского округа;

	- создавать условия и механизмы для выявления, сопровождения и поддержки одаренных детей на территории муниципального образования Тавдинский городской округ Свердловской области.
Сроки реализации	I этап – организационно - правовой, методологический (2021, 2022г.г.) II этап – деятельностный (2023-2025 гг.) III этап – аналитический (2026гг.)
Объем и источники финансирования	Выполнение Программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджетные ассигнования, средства от иной, приносящей доход, деятельности, привлеченные средства
Ожидаемые результаты	<u>Для обучающихся:</u> - доступность дополнительного образования для обучающихся всех категорий, проживающих на территории Тавдинского городского округа; - обеспечение права и возможности каждому обучающемуся на удовлетворение его культурно-образовательных потребностей, свободы выбора уровня и качества образовательно-развивающих и досуговых видов деятельности в соответствии с его индивидуальными ценностными ориентациями; - становление компетентной, физически и духовно здоровой личности, способной к самоопределению в обществе через взаимодействие с субъектами внешней среды; - качественное самоопределение в выборе будущего профессионального развития. <u>Для педагогического персонала ОО, занятого в системе дополнительного образования:</u> - повышение квалификации в соответствии с осознанными потребностями; - реализация творческого потенциала; - совершенствование педагогического опыта участия в открытых мероприятиях на уровне муниципального образования, области, России. <u>Для МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»:</u> - создание открытой профессиональной площадки для обмена лучшими педагогическими практиками в области дополнительного образования; - повышение конкурентоспособности учреждения; - открытость деятельности Учреждения и ее оценка педагогическим сообществом; - наличие тесных контактов с учреждениями социума и семьями обучающихся; - повышение и соответствие качества образования в ОО требованиям, предъявляемым к учреждению дополнительного образования. <u>Для ОО Тавдинского городского округа:</u> - увеличение охвата обучающихся дополнительным образованием; - организация деятельности в системе дополнительного образования; - повышение качества предоставляемых услуг дополнительного образования; - сетевое взаимодействие.
Контроль за исполнением Программы	Ответственный Плотникова В.А., обеспечивает организацию самоконтроля и самооценки результатов поэтапного и итогового результата реализации Программы МОЦ (внутренняя экспертиза), МОУО -Управление образованием Тавдинского городского округа, Администрация ТГО, Региональный модельный центр (внешняя экспертиза). Отчет о реализации программных мероприятий предоставляется ответственными исполнителями в форме аналитической справки ежегодно. Программа является документом открытым, могут быть внесены дополнения и изменения.

**Целевые показатели Программы развития МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»
на 2022-2026г.г.**

№	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.	2006г.
«Обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение дополнительного образования в МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»»						
1	Программы, реализуемые МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» (МЦ/ Платные)	76/9	76/9	76/10	76/10	76/10
2	Обеспеченность доступности дополнительного образования для детей в рамках муниципального задания	1982	1982	1982	1982	1982
3	Охват детей-инвалидов, обучающихся по программам	3	3	3	4	4
«Кадровое обеспечение, инновационная деятельность»						
1	Количество педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации	10	12	13	14	15
2	Количество аттестованных педагогических работников	98%	99%	100%	100%	100%
3	Количество реализованных инновационных общеразвивающих программ в рамках БП «Дворца Молодёжи»	23	24	25	26	26
4	Количество педагогов участвующих в инновационной деятельности	12	12	13	13	13
5	Количество обучающихся участвующих в инновационной деятельности	659	660	660	672	672
«Воспитание личности»						
1	Работа профильных лагерей	2	3	3	3	3
2	Количество детей и подростков, получивших услуги по организации отдыха и оздоровления.	120	120	120	120	120
3	Реализация проектов, ориентированных на основные направления региональной системы образования в области воспитания	11	12	12	12	12
4	Количество участников мероприятий муниципального уровня	4000	4100	4100	4200	4200
«Материально-техническое обеспечение»						
1	Среднемесячная заработная плата педагогических работников	49000	49000	49000	49000	49000
2	Расходы, связанные с жизнедеятельностью учреждения (МЗ)	27 598 000	29 000 000	30 000 000	31 000 000	32 000 000
3	Расходы, связанные с жизнедеятельностью учреждения (Доходы от платных образовательных услуг)	3 787 000	3 022 000	3 100 000	3 100 000	3 200 000

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114407

Владелец Кынчина Юлия Викторовна

Действителен с 17.04.2025 по 17.04.2026