

СОГЛАСОВАНО

Начальник МОУО –

Управления образованием

 С.Г. Рожина

« 01 » 12 / 2021 г.

**План мероприятий «дорожная карта»
внедрения программы наставничества
в Муниципальном автономном образовательном учреждении
дополнительного образования Центр творческого развития и
гуманитарного образования «Гармония»
на 2021-2024 учебный год**

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа МОУО – Управления образованием ТГО от 16.09.2020 года №322 «О внедрении целевой модели наставничества».

Дорожная карта направлена на решение проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония», обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся.

Цель: обеспечение постепенного вовлечения молодого педагога во все сферы профессиональной деятельности; создание условий для успешной личной и профессиональной самореализации педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов, для приобретения практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе; создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся.

Задачи:

- ускорить процесс профессионального становления педагогического работника и развития способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- адаптировать к корпоративной культуре и усвоению лучших традиций коллектива учреждения;
- подготовить наставляемого обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;
- раскрыть личностный, творческий, профессиональный потенциал каждого наставляемого;
- создать канал эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной

Деятельности.

Ожидаемые результаты:

- измеримое улучшение показателей обучающихся в образовательной, культурной, спортивной и других сферах;
- рост числа обучающихся, прошедших профориентационные мероприятия;
- улучшение психологического климата в учреждении, как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства;
- практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий;
- измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций.

№ п/п	Мероприятия	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки исполнения
1.	Подготовка нормативной базы по реализации Программы наставничества	1. Разработка проекта приказа и утверждение приказа директором MAOY ДO ЦTP и ГО «Гармония»	Проектная группа, Куратор Программы наставничества	Октябрь 2021
		2. Организация разъяснительной работы с лицами, ответственными за реализацию Программы наставничества		Октябрь 2021
		3. Разработка дорожной карты и Программы наставничества.		Ноябрь 2021
2.	Информирование педагогических работников, сообщества родителей и учащихся о реализации целевой модели наставничества	1. Разработка методической продукции о реализации Программы наставничества.	Куратор Программы наставничества	Ноябрь - апрель 2021
		2. Наполнение раздела «Наставничество» на сайте MAOY ДO ЦTP и ГО «Гармония»		1 квартал 2022
3	Организация мониторинга	1. Разработка анкет для обучающихся, желающих принять участие в Программе наставничества, и потенциальных наставников	Куратор Программы наставничества	Октябрь 2021 1 квартал 2022
		2. Проведение анкетирования среди обучающихся, желающих принять участие в Программе наставничества, и		Ежегодно до 10 ноября

		потенциальных наставников		
4.	Формирование базы наставников	1. Формирование базы наставляемых: обучающихся и педагогов (стаж до 3 лет)	Куратор Программы наставничества	Ежегодно до 20 ноября
		2. Формирование базы наставников- учащихся, работающих в формате «обучающийся- обучающийся»		Ежегодно до 20 ноября
		3. Формирование базы наставников-учителей, работающих в формате «педагог- педагог»		Ежегодно до 20 ноября
		4. Создание реестра успешных практик с целью распространения лучшего опыта по наставничеству		Ежегодно до 20 сентября
5.	Организация обучающих конкурсных мероприятий и	1. Проведение консультаций, совещаний, заседаний педагогов-наставников	Куратор Программы наставничества	В течение года
		2. Формирование профессиональных сообществ: «Школа молодого педагога», «Школа педагога-наставника»		Ежегодно до 20 октября
6	Мотивация и поощрение наставников	1. Публикация материалов по результатам реализации Программы наставничества на сайте МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»	Куратор Программы наставничества, наставники, наставляемые	Постоянно
7	Подведение итогов реализации Программы наставничества	1. Мониторинг и анализ выполнения дорожной карты по реализации Программы наставничества	Куратор Программы наставничества, наставники	Ежегодно до 20 сентября
		2. Составление отчетов по итогам реализации Программы наставничества.		Ежегодно до 20 сентября