

Принято
Педагогический совет
протокол № 2
от 06.04. 2026 г.

Утверждено
Приказом директора
МАОУ ДО ЦТР и ГО
«Гармония»
№ 194 от 06.04.2026г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников в Муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования Центре творческого развития и гуманитарного образования «Гармония»

1. Общие положения

1.1 Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников в Муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования Центре творческого развития и гуманитарного образования «Гармония» (далее ЦТР и ГО «Гармония»), разработано в соответствии с законодательством РФ и определяет основные понятия, принципы организации. Настоящее Положение разработано в соответствии с ст.28 ч.3 п.5 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми документами, регламентирующими деятельность ЦТР и ГО «Гармония» по повышению квалификации.

1.2 Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности работников ЦТР и ГО «Гармония». При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс, и как результат образования.

1.3 Повышение квалификации педагогических работников осуществляется как на базе учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации, так и дистанционно.

1.4 Задачами повышения квалификации являются обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, современных педагогических технологий и передового педагогического опыта; освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения, моделирование инновационных образовательных процессов.

II. Формы повышения квалификации

2.1 Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом не менее 16 часов по направлению деятельности педагога, общий объем курсов – 72 часа в течении 3 лет по направлению деятельности.

2.2 Профессиональная переподготовка, продолжительность которой составляет не менее 250 часов.

2.3 Участие в работе муниципальных, школьных методических объединений, мастер - классов, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства, фестивале творческих достижений педагогов и учащихся МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония», «Школе молодого педагога».

2.4 Организация индивидуальной работы по самообразованию.

III. Порядок и сроки повышения квалификации

3.1 Повышение квалификации педагогических работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в ЦТР и ГО «Гармония».

3.2 Плановое повышение квалификации осуществляется, как правило, один раз в три года на основе социального заказа с учетом приоритетных направлений развития ЦТР и ГО «Гармония» и проблемного поля каждого работника.

3.3 Плановое повышение квалификации (один раз в три года) осуществляется как за счет средств ЦТР и ГО «Гармония» при наличии денежных средств на соответствующей статье расходов, так и из средств работника.

IV. Права и обязанности работодателя

4.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд ЦТР и ГО «Гармония»;

- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации

- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации.

4.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену занятий по необходимости;

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

- ежегодно разрабатывать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников и доводить его до сведения работников под роспись.

V.Права и обязанности работников

5.1. Работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации ЦТР и ГО «Гармония» в другой местности, при наличии денежных средств на соответствующей статье расходов;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ЦТР и ГО «Гармония»;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

5.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 194515710994592247154964585592159115514362733445

Владелец Кынчина Юлия Викторовна

Действителен с 03.02.2026 по 03.02.2027